

**GENDER BUDGET STATEMENT
(Pernyataan Anggaran Gender)**

OPD : Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Padang Panjang
TAHUN ANGGARAN : 2022

PROGRAM	Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	
KODE PROGRAM	2.07.02	
ANALISA SITUASI	1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)	
	<ul style="list-style-type: none"> • Undang-Undang nomor 13 tahun 2013 tentang ketenagaan kerja • Jumlah Angkatan Kerja 24.912 orang • Jumlah Pengangguran 1.167 orang • Angka Pengangguran di Kota Padang Panjang 6,33 % • Masih kurangnya lapangan pekerjaan • Masih kurangnya jumlah pencari kerja siap pakai dan dibutuhkan dunia kerja 	
	2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender	
	A. Faktor Kesenjangan	
	1). Akses : Masih kurangnya pencari kerja siap pakai dan dibutuhkan dunia kerja di kota Padang Panjang	
	2). Partisipasi : Jumlah peserta pelatihan	
	3). Kontrol : Keterbatasan masyarakat untuk menentukan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan mereka	
	4). Manfaat : Tersalurkannya calon pekerja yang mendapatkan pelatihan pada dunia kerja sesuai dengan kebutuhan dunia kerja	
	B. Penyebab Internal	
	<ul style="list-style-type: none"> • Masih terbatasnya jumlah anggaran untuk pelatihan • Masih kurangnya variasi jenis pelatihan yang diberikan kepada masyarakat karena Keterbatasan anggaran 	
C. Penyebab Eksternal		
<ul style="list-style-type: none"> • Masih kurangnya peminat dan antusiasme peserta pelatihan • Masih kurangnya motivasi masyarakat untuk mengikuti pelatihan • Jumlah lapangan kerja terbatas 		
CAPAIAN PROGRAM	3. Tolak Ukur	
	Terciptanya pencari kerja yang terampil dan handal	
	4. Indikator dan Target Kinerja	
Kegiatan 1 : Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerjasama dengan Sektor Swasta Untuk Penyediaan Instruktur Serta Sarana dan Prasarana LPK Output : Peserta pelatihan yang dilatih oleh LPK Outcome : Jumlah peserta pelatihan sebanyak 45 orang		
Kegiatan 2 : Proses Pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi Output : Peserta pelatihan berbasis kompetensi Outcome : Peserta pelatihan berbasis kompetensi sebanyak 16 orang		
JUMLAH ANGGARAN PROGRAM	Rp. 449.864.000,-	
RENCANA AKSI	Kegiatan 1	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerjasama dengan Sektor Swasta Untuk Penyediaan Instruktur Serta Sarana dan Prasarana LPK
		Masukan Dana, Peserta, Anggaran
		Keluaran Peserta Pelatihan
		Hasil Jumlah peserta pelatihan sebanyak 45 orang
	Kegiatan 2	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi
		Masukan Dana, Peserta, Anggaran
		Keluaran Pencari kerja yang dilatih 16 orang
		Hasil Jumlah Peserta Pelatihan Berbasis Kompetensi sebanyak 16 orang

PROGRAM	Pelatihan Peningkatan SDM aparatur pelayanan perizinan	
KODE PROGRAM	1.02.1.02.12.01.15	
ANALISA SITUASI	1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)	
	<ul style="list-style-type: none"> • Permenmdagri Nomor 138 tahun 2017 • PERDA Kota Padang Panjang nomor 9 tahun 2016 • Perwako Padang Panjang nomor 24 tahun 2019 • Perwako nomor 14 Tahun 2018 • Perwako PP nomor 42 Tahun 2018 • Keputusan Wako PP nomor 570/74/Wako-PP/2018 • Keputusan Wako Padang Panjang nomor 570/75/Wako-PP/2018 • Jumlah Peserta 30 orang • Terdiri dari laki-laki sebanyak 14 orang dan perempuan sebanyak 16 orang • Tingkat IKM masih di kategori Baik (84,37%) • Masih kurangnya SDM aparatur Pelayanan perizinan 	
	2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender	
	A. Faktor Kesenjangan	
	<p>1). Akses : Masih kurangnya SDM aparatur pelayanan perizinan yang berkualitas</p> <p>2). Partisipasi : Jumlah peserta pelatihan terbatas</p> <p>3). Kontrol : Kesesuaian pelatihan dalam peningkatan SDM aparatur bidang pelayanan</p> <p>4). Manfaat : Diharapkan dengan adanya pelatihan didapatkan peningkatan SDM aparatur pelayanan perizinan</p>	
	B. Penyebab Internal	
	<ul style="list-style-type: none"> • Masih kurangnya Aparatur yang mengikuti pelatihan terkait pelayanan • Masih kurangnya variasi jenis pelatihan yang diberikan kepada aparatur terkait pelayanan karena Keterbatasan anggaran 	
C. Penyebab Eksternal		
<ul style="list-style-type: none"> • Kemajuan dan perkembangan teknologi terkait pelayanan • Tingginya tingkat keinginan masyarakat akan pelayanan perizinan yang cepat dan baik 		
CAPAIAN PROGRAM	3. Tolak Ukur	
	Terciptanya SDM Aparatur yang handal dan terampil	
CAPAIAN PROGRAM	4. Indikator dan Target Kinerja	
	<p>Kegiatan 1 : Pelatihan peningkatan SDM aparatur pelayanan perizinan</p> <p>Output : Jumlah Aparatur yang mengikuti pelatihan</p> <p>Outcome : Terwujudnya SDM aparatur pelayanan perizinan yang berkualitas</p>	
JUMLAH ANGGARAN PROGRAM	Rp 53.117. 000,-	
RENCANA AKSI	Kegiatan	Pelatihan peningkatan SDM aparatur pelayanan perizinan
		Masukan Dana, Peserta pelatihan
		Keluaran Jumlah Aparatur yang mengikuti pelatihan
		Hasil Terlaksananya pelatihan untuk 30 orang selama 3 hari

Padang Panjang, Maret 2021

KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



EWASOSKA, SH

Pembina / NIP. 19750103 200003 1 003